

# **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAKŁADZIE GOSPODARKI LOKALOWEJ W MIKOŁOWIE**

---

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) informuje się, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Zakład Gospodarki Lokalowej (zwany dalej ZGL) z siedzibą w Mikołowie przy ul. Kolejowej 2, reprezentowany przez Kierownika.
2. Administrator ustanowił inspektora ochrony danych, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych i realizacją praw z tym związanych albo pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany w pkt 1 albo poprzez pocztę elektroniczną na adres e-mail: grzegorz.szymanski@mikolow.eu.
3. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy są następujące przepisy:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w zw. z art. 6 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych i art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks pracy,
  - b) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (przetwarzanie danych osobowych na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą) w zw. z art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy (zgoda kandydata jest niezbędna do przetwarzania danych osobowych, które wg przepisów wymienionych w pkt a) nie są pracodawcy niezbędne do realizacji procesu naboru pracowników) – dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jako wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich danych przysługuje kandydatom w każdym czasie prawo do wycofania zgody na ich przetwarzanie.
4. Dane kandydatów do pracy przetwarzane są przez Administratora wyłącznie w celu realizacji procedury naboru pracowników do pracy. Podanie Administratorowi danych osobowych w przypadkach, gdy wynika to z przepisów prawa wymienionych w pkt 3 lit. a) jest obowiązkowe, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości przeprowadzenia procedury naboru i zatrudnienia kandydata.
5. Dane osobowe kandydatów w zakresie danych kontaktowych będą mogły zostać przekazane upoważnionym pracownikom Administratora oraz podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi pocztowe lub usługi poczty elektronicznej w ramach prowadzonej z kandydatem korespondencji pisemnej lub mailowej.
6. Dane osobowe kandydatów zawarte w ich dokumentach aplikacyjnych przetwarzane będą przez okres niezbędny do zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a po tym okresie:
  - a) dokumenty aplikacyjne kandydatów nieprzyjętych do pracy mogą zostać odebrane przez tych kandydatów osobiście w terminie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia wyniku naboru; po tym terminie dokumenty te zostaną zniszczone;
  - b) dokumenty aplikacyjne kandydatów przyjętych do pracy składane są do ich akt osobowych, których okres przechowywania przez pracodawcę określają przepisy prawa pracy.
7. Dane osobowe kandydatów zamieszczone w dokumentach aplikacyjnych dobrowolnie, o których mowa w pkt 3 lit. b) przechowywane będą do czasu wycofania zgody na ich przetwarzanie, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane w pkt 6.
8. Kandydat posiada prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania jeśli są nieprawidłowe, prawo do żądania usunięcia danych, które są przetwarzane niezgodnie z prawem albo nie są niezbędne dla realizacji celu, o którym mowa w pkt 4 oraz prawo do żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych (wstrzymania operacji na danych stosownie do złożonego wniosku). Zakres każdego z w/w praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać wynikają z przepisów z zakresu ochrony danych osobowych (RODO i przepisów krajowych). To, z którego uprawnienia będzie można skorzystać będzie przedmiotem rozstrzygnięcia przez Administratora w ramach rozpatrywania ewentualnego wniosku o skorzystanie, z któregoś z w/w praw.
9. Kandydat posiada prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uzna, że przetwarzanie przez Administratora jego danych osobowych narusza przepisy o ich ochronie (dane kontaktowe organu nadzorczego: Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, tel.: 22-531-03-00).